



periodico

DCOER1519

Omologato

Posteitaliane

TANTE DOMANDE



MA ANCHE
RISPOSTE

Scenari in evoluzione richiedono
strategie altrettanto innovative.

Che riguardano tutti

EDITORIALE

di Gianluca Cavion presidente Confartigianato Imprese Vicenza

SULLA STRADA DELLA CONCRETEZZA

Con l'autunno ci avviciniamo a uno degli appuntamenti più importanti per Confartigianato Imprese Vicenza: l'assemblea soci, quest'anno fissata per lunedì 16 novembre. Sarà l'occasione per ritrovarci e per fare il punto di un anno che ha visto le nostre imprese particolarmente sotto stress tra aumenti dei costi del gasolio e forniture energetiche, in pratica di quando sta alla base di ogni attività. Su questi temi ci siamo impegnati e spesi a sostegno delle imprese per evitare rischi ben più mag-

giori, come il blocco della produttività. Ma abbiamo bisogno, come imprenditori artigiani, del supporto di chi decide e fa le leggi. Per capire cosa succede, e quindi come e dove intervenire, l'Ufficio Studi Confartigianato in collaborazione con gli Osservatori in Rete per il Comitato Tecnico Fiscale, ha predisposto il report "Le prospettive per le imprese e l'economia in vista della prossima legge di bilancio" dove viene proposta una lettura delle principali tendenze congiunturali e strutturali che accompagnano l'avvio della manovra 2027 e le prospettive di politica fiscale nel contesto delle regole europee di bilancio. »



PROSEGUI LA LETTURA



TANTE
DOMANDE

MA ANCHE
RISPOSTE

Scenari in evoluzione
richiedono strategie
altrettanto innovative.
Che riguardano tutti

Gli eventi di questi ultimi mesi hanno riportato al centro del dibattito l'importanza della responsabilità del mondo politico e imprenditoriale nelle scelte che determinano il futuro dei Paesi e, di conseguenza, dell'economia. La scelta di titolare "Dentro o fuori" il 'Match Point 2026' di Confartigianato, (l'evento che riunisce i vertici delle Associazioni territoriali e delle Federazioni regionali per fare il punto e capire le prospettive) è quanto mai eloquente.

In pratica: o si decide di "partecipare", essere parte attiva nelle scelte, o si subisce ciò che altri decidono per noi. In mezzo c'è la sopravvivenza di una parte produttiva che nel nostro Paese, e particolarmente nel vicentino, ancora rappresenta il settore trainante: gli artigiani.

Un esempio probante è il passaggio generazionale. In una società che invecchia chi raccoglierà il testimone dell'impresa? Non è certo conveniente che all'interno delle aziende ci siano solo "senior" a decidere, perché la loro percezione della realtà attuale non è quella aggiornata di uno "junior". Alcuni giovani decidono di non stare "dentro", qualcuno interrompendo una tradizione di famiglia in nome di una realizzazione individuale. Sono scenari un tempo quasi sconosciuti, ma che oggi coinvolgono la gran parte delle imprese e su cui proprio i Giovani Imprenditori Confartigianato, con "Make the Next", hanno deciso di interrogarsi e interrogare la politica. A rischio c'è, infatti, il futuro del nostro sistema. Ecco quindi che vanno pensate forme di trasmissione d'impresa diverse rispetto a quelle di un tempo e che si riassumevano nel semplice "di padre in figlio". >>

 **CONTINUA LA LETTURA**



“DENTRO” AL PRESENTE PER NON RESTARE “FUORI”

Confartigianato vuole stare pienamente “dentro” le grandi trasformazioni che caratterizzano il nostro tempo e rendere gli artigiani e le piccole imprese protagonisti delle scelte del Paese.

È questo il significato di “Dentro o fuori”, il titolo scelto da Confartigianato per 'Match Point', l'evento che a settembre ha riunito a Roma circa 350 esponenti di vertice delle Associazioni territoriali e delle Federazioni regionali del Sistema Confederale. Il titolo della convention richiama infatti una precisa assunzione di responsabilità. “Dentro” significa entrare nei problemi, partecipare alle decisioni, assumersi il rischio della scelta e contribuire a costruire il futuro. Un impegno che assume un significato particolare in una fase nella quale non si susseguono più crisi isolate, ma una trasformazione permanente: guerre e tensioni geopolitiche, ridefinizione delle catene globali del valore, transizione energetica e digitale, diffusione dell'intelligenza artificiale, cambiamenti demografici, nuove sfide per la competitività europea. Su questi temi Confartigianato si è confrontata con esperti, parlamentari, rappresentanti del mondo accademico, giornalisti e divulgatori. >>

 **I DETTAGLI**



**I GIOVANI
IMPRENDITORI VENETI**

**CHIEDONO PIÙ
ATTENZIONE E RISORSE**

Un Veneto che invecchia, giovani che faticano a costruire il proprio futuro e un ricambio generazionale nelle imprese sempre più difficile. Se nel 1950 l'italiano “tipo” era un under 30, nel 2050 sarà un over 70.

È la fotografia più immediata della trasformazione demografica che sta investendo il Paese e che avrà conseguenze profonde anche sul sistema produttivo. Oggi, in Italia, i 15-19enni sono circa 2,9 milioni, contro 4,2 milioni di 60-64enni. In Francia il rapporto si inverte, con circa 4,3 milioni di 15-19enni e circa 4 milioni di 60-64enni. Sul fronte del mercato del lavoro gli under 35, che nel 2004 rappresentavano circa il 34% degli occupati, nel 2023 sono scesi al 22-23%, mentre gli over 50 sono passati dal 21% a sfiorare il 40%. >>

 **PROSEGUI LA LETTURA**





La nostra flotta, in continua espansione, garantisce un servizio sempre più capillare sul territorio dove opera.

Chiamateci per ogni vostra esigenza, saremmo ben lieti di offrire i nostri servizi con celerità e professionalità.

Via Giacomuni, 21/A - Cornedo Vicentino (VI) - Tel. 348 3120831 - 347 9077659
www.autotrasportipranovi.it

L'INTELLIGENZA CHE CAMBIA IL FARE

PER LEGNO, MODA E MECCANICA

“L'intelligenza che cambia il fare – Legno, moda e meccanica di fronte alla sfida dell'Intelligenza Artificiale”.

È stato questo il tema di un confronto, promosso da Confartigianato Imprese Veneto, che nella sede di Marghera ha messo insieme imprese, ricerca, formazione ed esperti di innovazione per andare oltre la teoria e capire quale impatto può avere l'AI sul lavoro e sui processi delle PMI. Punto di partenza dell'evento i risultati della prima indagine di Confartigianato Veneto sull'utilizzo della AI nella manifattura che racconta come le imprese dei tre comparti guardano oggi all'Intelligenza Artificiale, tra conoscenza, opportunità, criticità e prospettive di utilizzo. >>



SPUNTI E RIFLESSIONI

OPPORTUNITÀ
1

VOUCHER (FINO A 20MILA EURO) PER CLOUD E CYBERSECURITY

È attivo un Voucher Cloud & Cybersecurity destinato alle PMI e ai lavoratori autonomi funzionale all'accesso alle agevolazioni volte a sostenere la domanda di servizi di cloud computing e cyber security, attraverso l'acquisto dei prodotti quali hardware, software e servizi correlati forniti da operatori abilitati. Il contributo massimo è di 20mila euro sotto forma di fondo perduto.

È quanto stabilito con Decreto Direttoriale di agosto (attuativo del D.M. 18 luglio 2025) dal Ministero delle Imprese e del Made In Italy che così 'apre' lo sportello per l'invio delle domande. Domande che prevedono una precompilazione (dal 20 ottobre 2026) e una fase di invio (dal 10 novembre 2026 al 20 gennaio 2027). La dotazione finanziaria ammonta a euro 150 milioni, a valere sulle risorse del Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) relative al periodo di programmazione 2014-2020 (71milioni sono riservati ai piani di spesa delle regioni del Mezzogiorno). >>



SCOPRI I DETTAGLI

OPPORTUNITÀ
2

CONTRIBUTI PER DEFIBRILLATORI E SCREENING SALUTE DEI LAVORATORI

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha messo a disposizione alcuni Fondi per lo screening cardiovascolare/oncologico e per l'acquisto di defibrillatori (DAE), come istituito dalla Legge di Bilancio 2025.

Un'opportunità per le imprese che possono richiedere, fino al 31 gennaio 2027, un contributo per le due tipologie di interventi a favore dei propri dipendenti. >>



SCOPRI I DETTAGLI

OPPORTUNITÀ
3

BONUS COLONNINE DOMESTICHE

Con un Decreto di settembre il Mimit (Ministero delle Imprese e del Made in Italy) ha stabilito modalità e tempistiche per accedere al bonus colonnine domestiche dedicato a privati e condomini per l'acquisto e l'installazione di infrastrutture per la ricarica dei veicoli alimentati ad energia elettrica.

Il bonus è un contributo pari all'80% del prezzo di acquisto e posa di tali infrastrutture come, ad esempio, colonnine o wall box. Come riportato nel sito del Ministero, il limite massimo del contributo è di 1.500 euro per gli utenti privati e fino a 8.000 euro in caso di installazione sulle parti comuni degli edifici condominiali. >>



SCOPRI I DETTAGLI

Scopri i vantaggi
di aderire al
cciem

Consorzio Acquisti Energia & Multiutility

0444.168484

caem@confartigianatovicenza.it

Contattaci!

Con noi l'aria è più buona.



Mogentale

mogentaleimpianti.com

Aria buona. La nostra missione, da sempre.

I nostri impianti di aerazione garantiscono un luogo di lavoro sano e rispettoso dell'ambiente.



Impianti di Trattamento Aria



Impianti di Depurazione

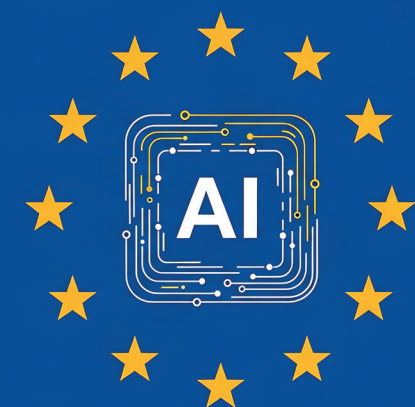


Impianti di Aspirazione

Progettazione / Installazione / Assistenza

in
[2]
PAROLE

DOMANDE E RISPOSTE



AI ACT.

PROVIAMO A CAPIRNE
MEGLIO L'IMPATTO SULLE
PICCOLE IMPRESE

Il Regolamento (UE) 2024/1689, noto come AI Act, stabilisce le regole per lo sviluppo, l'immissione sul mercato, la messa in servizio e l'utilizzo dei sistemi di intelligenza artificiale nell'Unione europea. Il testo adotta un approccio basato sul rischio e attribuisce obblighi differenti anche in funzione del ruolo ricoperto dall'organizzazione/ impresa, nella catena del valore.

L'AI Act definisce nella prima parte il proprio ambito di applicazione, individua le pratiche vietate e dedica la parte più consistente ai sistemi ad alto rischio. Disciplina quindi gli obblighi di trasparenza e i modelli di IA per finalità generali. La seconda parte del regolamento riguarda invece il sostegno all'innovazione, la governance, la vigilanza e le sanzioni. Gli allegati completano questa struttura con gli elenchi dei casi ad alto rischio, i requisiti documentali e le procedure tecniche necessarie per dimostrare la conformità. Di seguito, a cura del DIH Digital Innovation Hub, si riportano le principali implicazioni dell'AI Act per le piccole imprese. Il testo è di natura divulgativa e non sostituisce la consultazione e l'analisi dei testi normativi che è bene sempre consultare per ogni approfondimento. >>

INTELLIGENZA ARTIFICIALE: TRASPARENZA DEI CONTENUTI

Dal 2 agosto è entrata ufficialmente in vigore la "Fase 2" del Regolamento Europeo sull'Intelligenza Artificiale (AI Act). La normativa introduce regole precise mirate alla trasparenza dei contenuti digitali (Art. 50), garantendo che i clienti e i cittadini possano distinguere chiaramente ciò che è frutto di uno scatto o creazione reale da ciò che viene generato o manipolato da un algoritmo.

Le imprese del settore visivo e digitale (fotografi, grafici, aziende ICT e audiovisivo), vengono qualificate dal Regolamento come "deployer" (utilizzatori professionali di strumenti AI). L'obiettivo dell'AI Act non è limitare la creatività o vietare i software di ultima generazione, ma stabilire la tracciabilità e la correttezza di materiali e informazioni. >>



I PUNTI PRINCIPALI



I.A. INCLUSIONE ARTIGIANA

NUOVE OPPORTUNITÀ
DI OCCUPAZIONE

cesar
1986 - 2026 formazione è sviluppo

Si è concluso recentemente il progetto Cesar "I.A.: Inclusione artigiana", finanziato con DGR 1143/2024 e della durata complessiva di 15 mesi, che aveva l'obiettivo di supportare l'inclusione e l'occupabilità di persone in situazioni di disagio e disoccupate, nei territori di Vicenza, Arzignano e limitrofi.

Avviato a giugno 2025, infatti, il progetto aveva come finalità l'attivazione di capacità attraverso politiche personalizzate e servizi integrati, il potenziamento delle abilità sociali, linguistiche e professionali per migliorare il profilo di occupabilità dei beneficiari e l'intercettazione di nuovi destinatari attraverso soggetti e servizi che operano per l'inclusione sociale, ampliando così l'impatto dell'iniziativa. Per raggiungere i risultati, il progetto ha previsto interventi strutturati che rispondessero alle esigenze specifiche dei partecipanti. Sono state valorizzate le competenze artigiane del territorio, tra cui quelle di Maestri Artigiani in possesso del titolo regionale, come strumento di inclusione professionale e sociale. >>

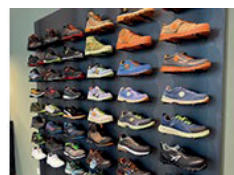
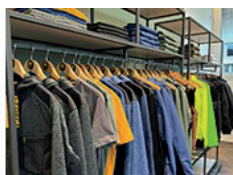
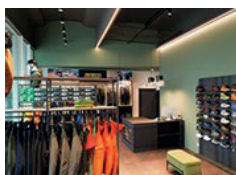


PROSEGUI LA LETTURA



**CAMPO
SICURO**

ANTINFORTUNISTICA • ABBIGLIAMENTO • CALZATURE DA LAVORO • DPI



Convenzionati con l'Associazione Artigiani

Codice Sconto: Artigiano26

Via Piazzon, 32 - Creazzo (VI) - Tel: 0444 557197 - info@camposicuro.it - www.camposicuro.it

STRATEGIE DI COMUNICAZIONE PER I MESTIERI DELL'EDILIZIA

Una Tavola Rotonda dedicata al futuro dei mestieri dell'edilizia che ha riunito, a fine luglio al Centro Congressi di Confartigianato, 47 partecipanti tra imprenditori, giovani lavoratori e rappresentanti associativi. Un momento di ascolto e riflessione che ha permesso di mettere a fuoco criticità, opportunità e possibili azioni per avvicinare le nuove generazioni al mondo delle costruzioni e dei mestieri artigiani.

Punto di partenza: il cambiamento generazionale che, in un comparto come quello edile, ancora offre buone opportunità, è vitale. >>



LEGGI GLI ESITI



LA PELLE "VERA": DA COMUNICARE CON ORGOGLIO

Il comparto conciario vicentino attraversa una fase complessa, ma non per questo rinuncia a guardare avanti. Le imprese artigiane della concia, da sempre motore di un distretto riconosciuto a livello internazionale, continuano a investire in qualità, innovazione e sostenibilità reale. La pelle nasce come sottoprodotto della filiera alimentare, un materiale naturale che, senza la concia, diventerebbe rifiuto. Un aspetto che spesso sfugge alla percezione comune: nessun animale viene allevato per la produzione di pelle, che è invece un recupero di scarto altrimenti destinato a smaltimento. Il processo di concia le conferisce resistenza e durata nel tempo, qualità che pochi altri manufatti possono vantare. >>



CONTINUA A LEGGERE

CHECK UP RISORSE UMANE TANTI BUONI MOTIVI PER FARLO

28 E 29 OTTOBRE



Un check up per valutare il livello di organizzazione HR (Risorse Umane) dell'azienda, magari per attivare una politica interna dedicata, misurare il livello di competenze professionali raggiunte dai collaboratori, ma anche per considerare un nuovo inserimento di personale: è quanto propone l'Area Capitale Umano di Confartigianato il 28 e 29 ottobre.

Due giornate nel corso delle quali, su appuntamento che è già possibile fissare, esperti consulenti della materia procederanno ad un check up personalizzato e gratuito per una prima analisi sull'organizzazione aziendale e la rilevazione dei bisogni. Ad ogni azienda verrà poi consegnato un report con il bilancio dell'analisi e le relative azioni migliorative consigliate. Considerando come spesso l'impresa si trovi in difficoltà nella ricerca, inserimento e trattenuta di nuovo personale e competenze, visto anche come sono cambiate le sfere di interesse di chi 'offre' lavoro, capire come gestire le risorse umane è un elemento in più, spesso qualificativo. >>



COME FUNZIONA

NATALE 2026: UNA PROVINCIA DA GUSTARTI

Non è mai troppo presto per pensare ai regali. Così Cooperativa Sociale Verlatà e Confartigianato Imprese Vicenza rinnovano, per il 16° anno, la partnership per le festività, offrendo cesti natalizi per aziende e privati con un forte impatto sociale, prodotti di qualità e una filiera artigiana del territorio.

Anche per il Natale 2026 torna "Una Provincia da GustArti". In questi anni il progetto ha conosciuto una crescita progressiva, coinvolgendo ad oggi oltre 50 artigiani e produttori del territorio e costruendo una proposta sempre più ampia e rappresentativa delle eccellenze vicentine. Il progetto unisce la valorizzazione delle specialità agroalimentari artigiane locali a un messaggio concreto di solidarietà e inclusione sociale. >>



QUALCHE IDEA

Nice Office

di Nicente Luciano

Hai mai pensato al Noleggio della tua Multifunzione o Stampante?

Via MONTEVERDI, 10 - VICENZA (VI)
Tel.: 0444 323118 - 335 6456798



SCUOLA & LAVORO

ORIENTARSI
CON

Il talento
porta
LONTANO



Nuova edizione per “Il talento porta lontano”, progetto dedicato all’orientamento scolastico che vede unite Confartigianato Imprese Vicenza e Confindustria Vicenza, con il supporto della Camera di Commercio.

Fin dalla sua nascita, ormai qualche anno fa, l’iniziativa si è posta come obiettivo quello di stimolare negli studenti, quelli che devono scegliere le superiori, consapevolezza della scelta, dei propri talenti e limiti. Il tutto contestualizzato alla realtà del mondo produttivo vicentino.

L’orientamento scolastico, infatti, rappresenta soprattutto oggi una delle principali sfide educative: gli studenti devono scegliere percorsi formativi e professionali in un contesto in rapido cambiamento, mentre il sistema produttivo richiede competenze sempre più consapevoli e aderenti alla realtà del territorio, troppo spesso senza trovarle. >>

LE INIZIATIVE



TORRI DI Q.:
LABORATORI PER STUDENTI E GENITORI

Scoprire i propri talenti mettendosi alla prova, conoscere da vicino professioni e attività produttive, comprendere come stanno cambiando i mestieri e offrire a ragazzi e famiglie nuovi strumenti per affrontare con maggiore consapevolezza le scelte formative.

Sono stati questi gli obiettivi di “Future Lab: Prove di futuro. Il futuro comincia da qui”, la giornata di orientamento rivolta agli alunni delle scuole medie di Torri di Quartesolo che si è svolta negli spazi della Parrocchia.

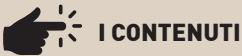
Un’iniziativa, che nasce dalla collaborazione tra Comune, Confindustria, Confartigianato, Coldiretti, e poi la Rete Orientainsieme, la Parrocchia di Torri di Quartesolo, l’Istituto Almerico Da Schio e l’Istituto Comprensivo Statale di Torri di Quartesolo (che comprende anche le secondarie di primo grado di Grumolo delle Abbadesse e Marola). >>



NOVENTA:
650 DIARI PER
SCOPRIRE ANCHE COSA
“FARE DA GRANDI”

“Il mio diario. Il mio viaggio”. È questo lo slogan scelto per i diari scolastici 2026/2027 realizzati dal Raggruppamento di Noventa di Confartigianato Vicenza. Diari che accompagneranno i 650 studenti delle primarie e delle secondarie di primo grado del locale Istituto Comprensivo A. Fogazzaro.

L’iniziativa nasce con l’intento di fornire un supporto cartaceo agli scolari, così come da nuove indicazioni ministeriali, per favorirne l’autonomia nella gestione degli impegni scolastici. Non un ritorno all’antico, ma la riscoperta dell’impegno personale. >>




I DETTAGLI

PERCORSO
PER CRESCERE
I FUTURI

CONNECTION

ARTIGIANI
DIGITALI

Laboratori di autoimprenditorialità, tirocini, Matching Day e confronto diretto tra studenti e imprese. In Veneto il 55,2% degli occupabili con elevate competenze digitali è di difficile reperimento. Negli ultimi due anni le imprese che usano l’IA sono aumentate del 224,8%.

Per avvicinare quindi la formazione alle esigenze reali delle imprese e offrire ai giovani non solo competenze digitali, ma anche gli strumenti per trasformarle in un progetto imprenditoriale, è stato siglato un protocollo d’intesa che mette in rete Confartigianato Imprese Veneto, ITS Digital Academy “Mario Volpato” e Istituto Veneto per il Lavoro (IVL), rafforzando il rapporto tra sistema formativo e mondo dell’impresa. >>

**SISTEMI
CONTABILI
GROUP**



**AFFIDATI AD UNA CONSULENZA
DI CYBER SECURITY AZIENDALE**

Ci occupiamo di:

- Vulnerability assessment
- Penetration test
- Sicurezza di sistemi e reti
- Web Application Assessment
- Threat Intelligence & Monitoring
- Adeguamento GDPR e Privacy
- Patch management
- Antivirus e antispyware
- Endpoint management
- Monitoraggio proattivo e supporto 24 ore su 24

**FACCIAMO CRESCERE
IL TUO BUSINESS**



**SOFTWARE GESTIONALE
PER INDUSTRIA 4.0**



UN BELL' ESEMPIO DI...

Innovazione e relazioni

LA NOSTRA ASSOCIAZIONE DELLA P... DI VICENZA
SEDE DI FORMAZIONE



CONTINUA LA LETTURA

CESAR DA 40 ANNI LA FORMAZIONE A SERVIZIO DELLE IMPRESE

Dal 1986 Cesar propone percorsi a misura d'impresa, allargando la formazione per lo sviluppo aziendale alle politiche attive, salute e sicurezza sul lavoro.

In 40 anni di attività sono stati migliaia gli artigiani che si sono rivolti al Cesar per la frequenza di corsi di aggiornamento, ma anche per percorsi 'di studio' dedicati a una crescita personale e professionale, spesso coinvolgendo anche i collaboratori. Il 'catalogo' delle proposte quindi è vario, nell'intento di soddisfare le richieste dei partecipanti a fronte dei cambiamenti interni ed esterni all'azienda. Nel solo 2025 sono stati attivati 818 corsi, per un totale di 25032 ore di formazione erogate coinvolgendo 9.832 allievi. >>

ANAP/1.

IL FUTURO DELL'ASSISTENZA: ANZIANI E SANITÀ TERRITORIALE

È stata un'estate intensa per ANAP vicentina e veneta, l'Associazione dei Pensionati di Confartigianato. Due appuntamenti, a distanza di dieci giorni l'uno dall'altro, hanno focalizzato il tema dell'invecchiamento della popolazione vicentina e veneta: il convegno di ANAP Veneto sulla sanità territoriale e il Giubileo Mariano dei Nonni e degli Anziani celebrato a Vicenza. Due momenti diversi - uno più tecnico-istituzionale, l'altro spirituale e comunitario - ma uniti da un unico filo conduttore: la necessità di ripensare il modo in cui la società si prende cura delle persone anziane. >>



TEMI E PROPOSTE

ANAP/2.

CAREGIVER: IL LAVORO DI CURA VA RICONOSCIUTO E SOSTENUTO

Con l'estate ANAP Veneto ha ricordato come il lavoro di cura dei caregiver familiari non conosca vacanze. Nei mesi estivi molti servizi vengono ridotti o sospesi e le possibilità di supporto diminuiscono, aumentando il carico sulle famiglie.

«I caregiver familiari vengono lasciati sempre più soli», ha denunciato Severino Pellizzari. L'estate ha reso ancora più evidente una fragilità che esiste tutto l'anno: un anziano non autosufficiente riceve in media appena 16 ore di assistenza domiciliare l'anno, contro le 150 garantite mediamente in Danimarca». >>



LE PROPOSTE

SOCIETÀ

PREMIO CITTÀ DI VICENZA: TARGA PER L'ARTE ALLA STAMPERIA BUSATO (IN ATTIVITÀ DA 80 ANNI)



È andata in scena al Teatro Olimpico, la terza edizione del "Premio Città di Vicenza". Otto i riconoscimenti attribuiti: due medaglie per i cittadini benemeriti e sei targhe. Tra queste quella per l'arte che è stata conferita alla Stamperia d'Arte Busato e ritirata da Giancarlo Busato, che quest'anno festeggia 80 anni di attività.

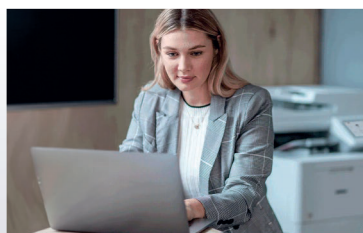
Giancarlo, socio di Confartigianato, tra l'altro è da tempo uno dei protagonisti dell'Academy trasferendo il gusto per l'arte e la manualità tra i giovani studenti vicentini, oltre ad aver ricevuto negli anni più di un riconoscimento dalla stessa Associazione. >>



CONTINUA LA LETTURA

tecnocopy
TECNOLOGIA PER L'UFFICIO

Affidati alle nostre soluzioni professionali per l'ufficio.



tecnocopyoffice.it



0444 340 660



LAVORA SENZA PENSIERI!

ITINERARI ARTIGIANI dell'Area Berica

SEI NUOVI PERCORSI TRA TREKKING,
CULTURA E SAPERI



Ci sono imprese, cosiddette "accoglienti", che in Area Berica si mettono in gioco aprendo i loro laboratori ai visitatori, e inaugurando un nuovo modo di visitare i Colli Berici.

Una piccola ma sostanziale novità che interessa attività di artigianato nei piccoli borghi a sud dei colli, che – nell'ambito di un progetto di promozione dell'artigianato nelle destinazioni turistiche, curato da Confartigianato Vicenza con il contributo di EBAV e Camera di Commercio di Vicenza – hanno pensato di creare alcuni inediti itinerari per amanti del trekking e passeggiate fuori porta, permettendo di avvicinarli e portarli a conoscere le loro creazioni, oppure gustare prodotti tradizionali che raccontano l'identità di questi luoghi. >>



ECCO LE PROPOSTE

STRATEGIA
AZIENDALE

IL PASSAGGIO GENERAZIONALE: COME PIANIFICARLO VALORIZZANDO L'AZIENDA

Per chi ha dedicato una vita alla propria azienda, pensare al passaggio generazionale non significa occuparsi soltanto di proprietà e successione.

Significa chiedersi che cosa accadrà a clienti, persone, competenze, relazioni e a tutto ciò che è stato costruito negli anni. È un passaggio che coinvolge l'impresa e la famiglia e che, proprio per questo, richiede tempo. Pianificarlo per tempo significa affrontare le scelte con maggiore serenità e trasformare una fase delicata in un'opportunità di crescita. >>

I SUGGERIMENTI



SAVITAS

SOLUZIONI ASSICURATIVE SU MISURA

PROMOSSO DA

Confartigianato
Imprese VICENZA

SAVITAS
ASSICURAZIONI

FAREIMPRESA

Periodico economico bimestrale

Confartigianato
Imprese VICENZA

Il materiale per questo numero è stato fornito da:
**Andracco Carlotta, Chiara Carradore, Nicola Carrarini,
Cristian Farinea, Benedetta Fasolo, Sandra Fontana,
Roberto Gobbo, Sabrina Nicoli, Matteo Pisanu, Marina Rigotto,
Valentina Saccarola, Andrea Schiavo, Valentino Varotto**

Direttore responsabile: **Antonio Stefani**
In redazione: **Valentina Celsan, Stefano Rossi**
Contributi multimedia: **Davide Samadello, Federica Vencato,
Corrado Graziano**
Coordinamento editoriale: **Concetta Pellegrino**
stampa@confartigianatovicenza.it
Editrice: **CESAR srl**, via Fermi, 201 - 36100 Vicenza
Presidente del Consiglio di Amministrazione: **Emiliano Vettore**
Impaginazione e grafica: **Studio Vezzaro**
Stampa: **UTVI srl** via Zamenhof, 687 - Vicenza
Pubblicità: **Rasotto** Borgo S. Lucia, 51 - Vicenza - 0444 301628
Registrazione al Tribunale di Vicenza n° 788 del 17/12/1993
N. ROC 3894 - Poste Italiane S.p.A.
Spedizione in Abbonamento Postale - D.L. 353/2003
(conv. in L. 27/02/2004 n°46) art. 1, comma 1, DCB Padova

Questo numero è stato stampato e diffuso in 22.800 copie



MISTO
Carta | A sostegno della
gestione forestale responsabile
FSC® C127449

Ministero delle Imprese
e del Made in Italy

Voucher Cloud & Cybersecurity



CYBERSECURITY: 50% A FONDO PERDUTO PER LA VOSTRA PMI

Auriga Srl è ufficialmente tra i fornitori qualificati MIMIT per servizi di Cloud Computing e Cybersecurity. Un riconoscimento che conferma la nostra competenza nel supportare le imprese nella trasformazione digitale e nella sicurezza informatica. Ti aiutiamo ad accedere alle opportunità del Voucher Cloud & Cybersecurity per realizzare progetti innovativi, sicuri ed efficienti.

Contattateci per una valutazione preliminare e per preparare la documentazione necessaria a cogliere questa opportunità!



(auriga)

Via Albano Rigoni, 9 - Rosà (VI)
Tel. +39 0424 582580 - auriga@aurigalab.com
Tel. + **Azienda Certificata ISO/IEC 27001:2022**