

Evoluzione Contrattuale e Sociale dell'Autista Professionista

Quali leve per attrarre
e trattenere il personale?



sabato

10 MAGGIO 2025 ore 9:30

VICENZA Lucky Brews

Birreria Artigianale



Mestiere Trasporto Merci



partner dell'evento



TRIVELLATO
Industriali

con il contributo di



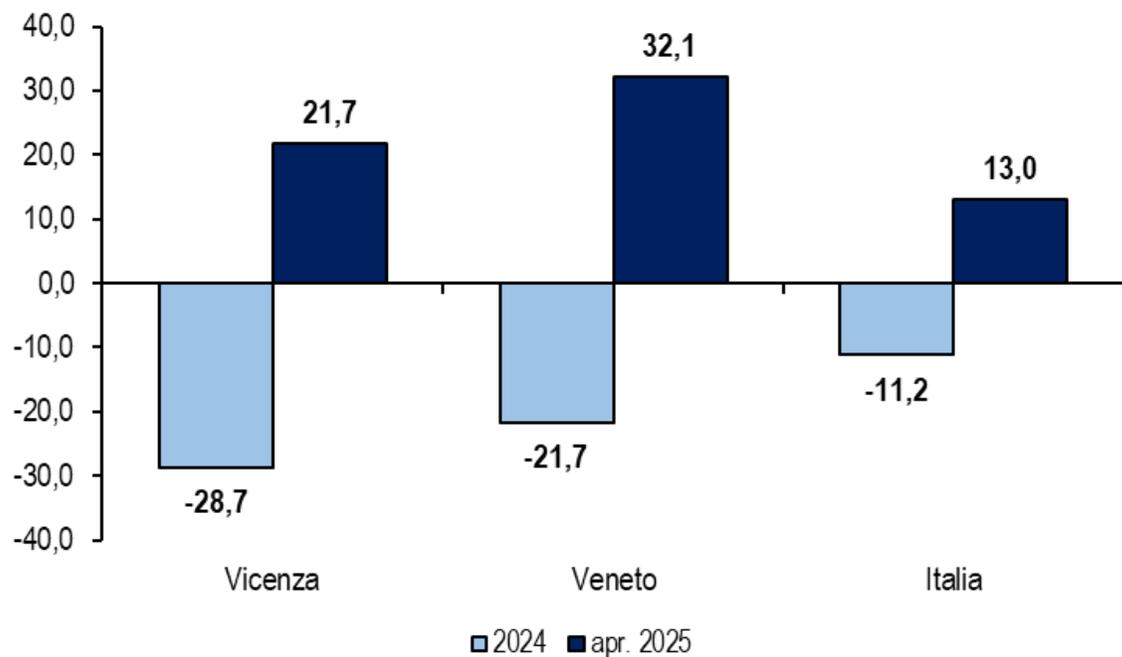
Camera di Commercio
Vicenza

PRIVY

Ad aprile cresce la domanda di conduttori di veicoli ma anche la difficoltà di reperimento

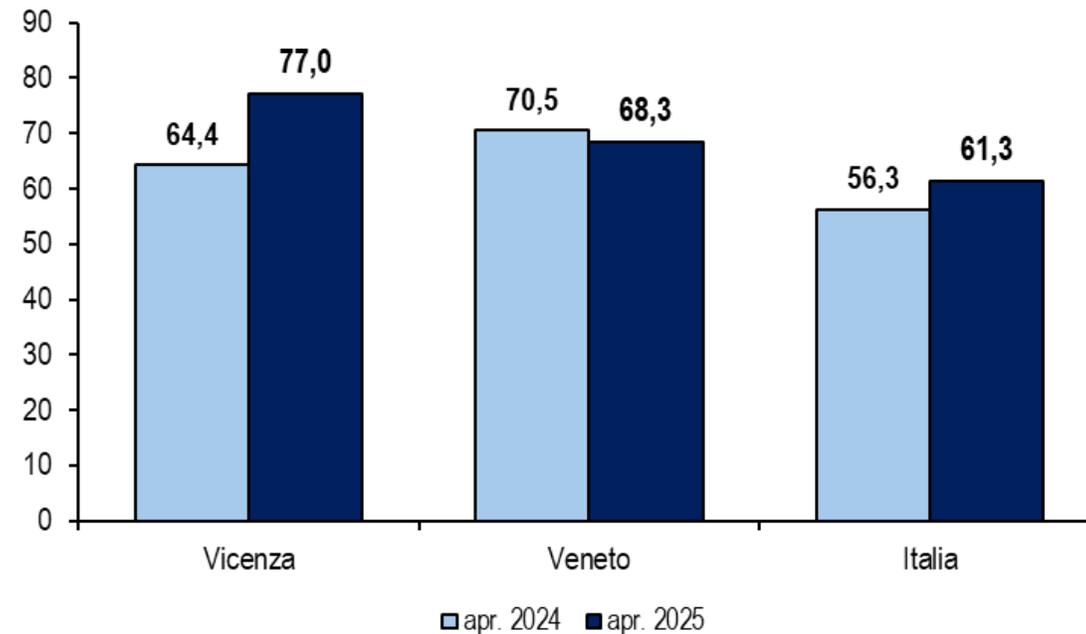
Dinamica entrate previste per conduttori di veicoli a motore

Anno 2024 e aprile 2025; Variazione % su stesso periodo anno precedente



Quota entrate difficili da reperire per conduttori di veicoli a motore

Aprile 2024 e aprile 2025, incidenza % su entrate previste



Differenze
assolute

-980	+50
------	-----

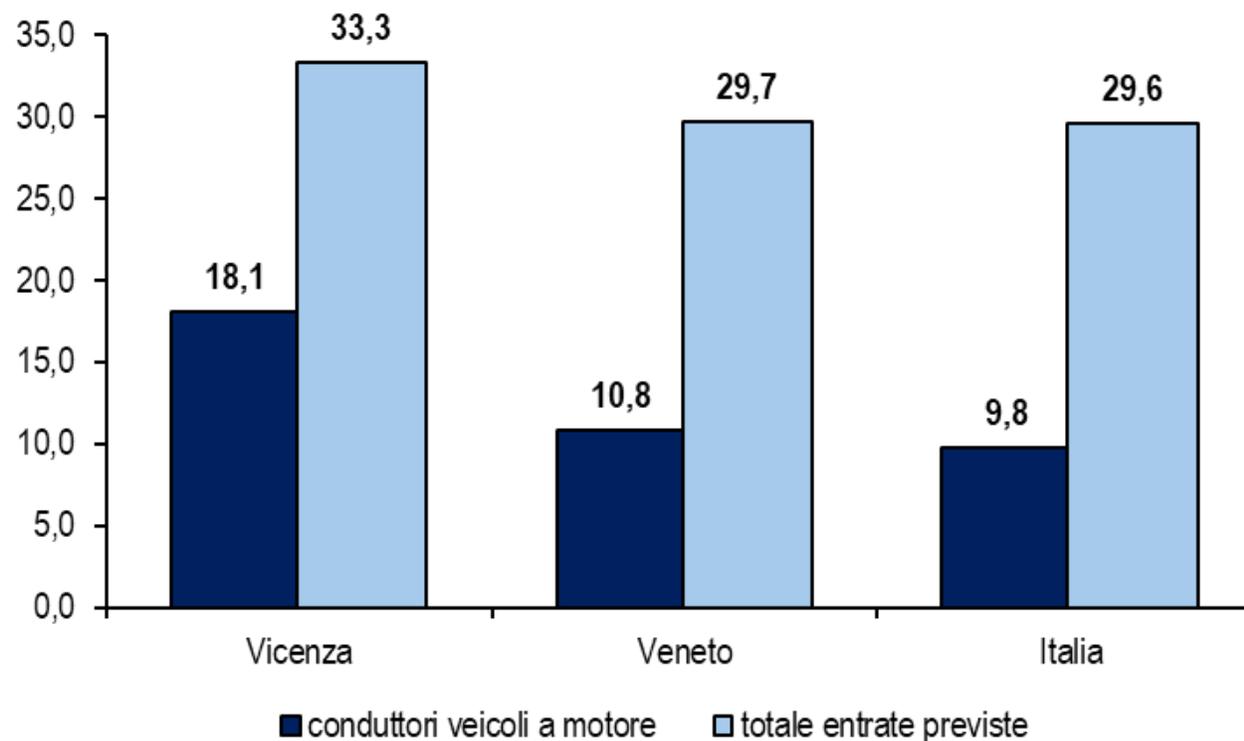
Quota difficoltà di
reperimento per
totale entrate

56,9	50,2	47,8
------	------	------

Non è un lavoro per giovani: solo il 18,1% delle entrate previste per under 30

Quota di entrate previste riservate a giovani con meno di 30 anni

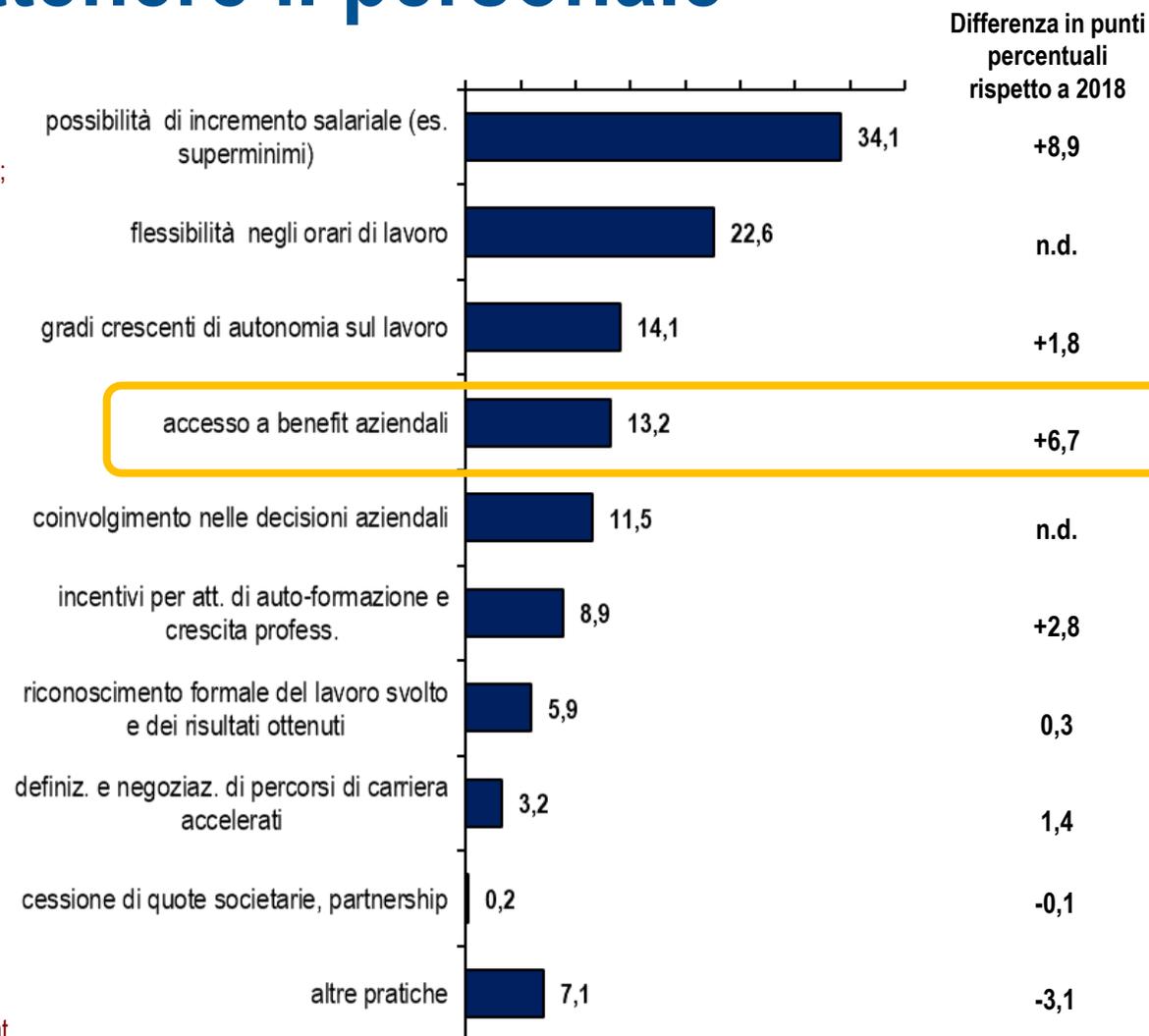
Aprile 2025; incidenze percentuali su totale entrate previste



Solo 1 impresa su 10 fornisce benefit per attrarre o trattenere il personale

Pratiche per attrarre o trattenere il personale qualificato

Anno 2022; incidenze % su imprese attive con 10 o più dipendenti;
Ateco 2007 Gruppo 49.41 Trasporto di merci su strada; dato Italia



Quota raddoppiata in 4 anni

in 4 anni cala quota di imprese che non attuano alcuna pratica:

51,8% → 38,6%
2018 → 2022