

**TABELLE EVR E WELFARE ANNI 2025-2026 E 2027**

**SETTORE LEGNO ARTIGIANATO E PMI**

Livello al 1/6 dell'anno di erogazione	Raggiungimento entrambi i Parametri (incidenza 100%)			Raggiungimento Parametro fatturato (incidenza 80%)			Raggiungimento Parametro forza aziendale (incidenza 20%)		
	Valore annuo EVR	3 rate di pari importo dipendenti in forza 1/7; 1/9; 1/11	Conversione in unica soluzione 1/9 welfare con maggiorazione 5%	Valore annuo EVR	3 rate di pari importo dipendenti in forza 1/7; 1/9; 1/11	Conversione in unica soluzione 1/9 welfare con maggiorazione 5%	Valore annuo EVR	3 rate di pari importo dipendenti in forza 1/7; 1/9; 1/11	Conversione in unica soluzione 1/9 welfare con maggiorazione 5%
AS	653,00	218,00	690,00	523,00	175,00	550,00	131,00	44,00	140,00
A	609,00	203,00	640,00	488,00	163,00	515,00	122,00	41,00	130,00
B	556,00	186,00	585,00	445,00	149,00	470,00	112,00	38,00	120,00
CS	532,00	178,00	560,00	426,00	142,00	450,00	107,00	36,00	115,00
CS	508,00	170,00	535,00	407,00	136,00	430,00	102,00	34,00	110,00
D	480,00	160,00	505,00	384,00	128,00	405,00	96,00	32,00	105,00
E	455,00	152,00	480,00	364,00	122,00	385,00	91,00	31,00	100,00
F	427,00	143,00	450,00	342,00	114,00	360,00	86,00	29,00	95,00
APPRENDISTI	336,00	112,00	355,00	269,00	90,00	285,00	68,00	23,00	75,00

Tabella applicabile a lavoratori Full time o con part time pari o superiore al 50% alla data del 1/6 dell'anno di erogazione, in forza per più di 6 mesi nell'anno preso a riferimento per la misurazione della forza aziendale (parametro 2). Il livello per la quantificazione dell'importo spettante è quello in essere al 1/6 dell'anno di erogazione. Importi arrotondati all'unità di euro per eccesso. Importi di welfare arrotondati ai 5 euro per eccesso. Gli apprendisti sono solo quelli professionalizzanti in forza almeno 6 mesi. L'importo dell'EVR, per gli apprendisti, è quantificato nella misura del 70% del livello D. Non rilevano cambi di livello, orario o qualificazione apprendistato intervenuti successivamente alla data del 1/6 dell'anno di erogazione. L'importo spettante è erogato in 3 rate di pari importo al dipendente che risulta in forza al momento dell'erogazione della singola rata (1/7 – 1/9 e 1/11).

**TABELLA CON RIDUZIONE 50% IN BASE ORARIO OPPURE ALL'ANZIANITA'**

Livello al 1/6 dell'anno di erogazione	Raggiungimento entrambi i Parametri (incidenza 100%)			Raggiungimento Parametro fatturato (incidenza 80%)			Raggiungimento Parametro forza aziendale (incidenza 20%)		
	Valore annuo EVR	3 rate di pari importo dipendenti in forza 1/7; 1/9; 1/11	Conversione in unica soluzione 1/9 welfare con maggiorazione 5%	Valore annuo EVR	3 rate di pari importo dipendenti in forza 1/7; 1/9; 1/11	Conversione in unica soluzione 1/9 welfare con maggiorazione e 5%	Valore annuo EVR	3 rate di pari importo dipendenti in forza 1/7; 1/9; 1/11	Conversione in unica soluzione 1/9 welfare con maggiorazione 5%
AS	327,00	109,00	345,00	262,00	88,00	280,00	66,00	22,00	70,00
A	305,00	102,00	325,00	244,00	82,00	260,00	61,00	21,00	65,00
B	278,00	93,00	295,00	223,00	75,00	235,00	56,00	19,00	60,00
CS	266,00	89,00	280,00	213,00	71,00	225,00	54,00	18,00	60,00
CS	254,00	85,00	270,00	204,00	68,00	215,00	51,00	17,00	55,00
D	240,00	80,00	255,00	192,00	64,00	205,00	48,00	16,00	55,00
E	228,00	76,00	240,00	183,00	61,00	195,00	46,00	16,00	50,00
F	214,00	72,00	225,00	172,00	58,00	185,00	43,00	15,00	50,00
APPRENDISTI	168,00	56,00	180,00	135,00	45,00	145,00	34,00	12,00	40,00

Tabella applicabile a lavoratori con part time inferiore al 50% alla data del 1/6 dell'anno di erogazione, in forza per più di 6 mesi nell'anno di riferimento, oppure ai Full time che risultano in forza per non più di 6 mesi (anche non continuativi) nell'anno preso a riferimento per la misurazione della forza aziendale (parametro 2). Il livello per la quantificazione dell'importo spettante è quello in essere al 1/6 dell'anno di erogazione. Importi arrotondati all'unità di euro per eccesso. Importi di welfare arrotondati ai 5 euro per eccesso. Gli apprendisti sono solo quelli professionalizzanti. L'importo dell'EVR, per gli apprendisti in forza almeno 6 mesi, è quantificato nella misura del 70% del livello D. Non rilevano cambi di livello, orario o qualificazione apprendistato intervenuti successivamente alla data del 1/6 dell'anno di erogazione. L'importo spettante è erogato in 3 rate di pari importo al dipendente che risulta in forza al momento dell'erogazione della singola rata (1/7 – 1/9 e 1/11).

**TABELLA CON RIDUZIONE 50% IN BASE ORARIO E ANCHE ALL'ANZIANITA'**

Livello al 1/6 dell'anno di erogazione	Raggiungimento entrambi i Parametri (incidenza 100%)			Raggiungimento Parametro fatturato (incidenza 80%)			Raggiungimento Parametro forza aziendale (incidenza 20%)		
	Valore annuo EVR	3 rate di pari importo dipendenti in forza 1/7; 1/9; 1/11	Conversione in unica soluzione 1/9 welfare con maggiorazione 5%	Valore annuo EVR	3 rate di pari importo dipendenti in forza 1/7; 1/9; 1/11	Conversione in unica soluzione 1/9 welfare con maggiorazione 5%	Valore annuo EVR	3 rate di pari importo dipendenti in forza 1/7; 1/9; 1/11	Conversione in unica soluzione 1/9 welfare con maggiorazione 5%
AS	164,00	55,00	175,00	132,00	44,00	140,00	33,00	11,00	35,00
A	153,00	51,00	165,00	123,00	41,00	130,00	31,00	11,00	35,00
B	139,00	47,00	150,00	112,00	38,00	120,00	28,00	10,00	30,00
CS	133,00	45,00	140,00	107,00	36,00	115,00	27,00	9,00	30,00
CS	127,00	43,00	135,00	102,00	34,00	110,00	26,00	9,00	30,00
D	120,00	40,00	130,00	96,00	32,00	105,00	24,00	8,00	30,00
E	114,00	38,00	120,00	92,00	31,00	100,00	23,00	8,00	25,00
F	107,00	36,00	115,00	86,00	29,00	95,00	22,00	8,00	25,00
APPRENDISTI									

Tabella applicabile a lavoratori con part time inferiore al 50% alla data del 1/6 che risultano in forza per non più di 6 mesi (anche non continuativi) nell'anno preso a riferimento per la misurazione della forza aziendale (parametro 2). Il livello per la quantificazione dell'importo spettante è quello in essere al 1/6 dell'anno di erogazione. Importi arrotondati all'unità di euro per eccesso. Importi di welfare arrotondati ai 5 euro per eccesso. Non rilevano cambi di livello, orario o qualificazione apprendistato intervenuti successivamente alla data del 1/6 dell'anno di erogazione. L'importo spettante è erogato in 3 rate di pari importo al dipendente che risulta in forza al momento dell'erogazione della singola rata (1/7 – 1/9 e 1/11).

**SETTORE LAPIDEI ARTIGIANATO E PMI**

Livello al 1/6 dell'anno di erogazione	Raggiungimento entrambi i Parametri (incidenza 100%)			Raggiungimento Parametro fatturato (incidenza 80%)			Raggiungimento Parametro forza aziendale (incidenza 20%)		
	Valore annuo EVR	3 rate di pari importo dipendenti in forza 1/7; 1/9; 1/11	Conversione in unica soluzione 1/9 welfare con maggiorazione 5%	Valore annuo EVR	3 rate di pari importo dipendenti in forza 1/7; 1/9; 1/11	Conversione in unica soluzione 1/9 welfare con maggiorazione 5%	Valore annuo EVR	3 rate di pari importo dipendenti in forza 1/7; 1/9; 1/11	Conversione in unica soluzione 1/9 welfare con maggiorazione 5%
1	683,00	228,00	720,00	547,00	183,00	575,00	137,00	46,00	145,00
2	640,00	214,00	675,00	512,00	171,00	540,00	128,00	43,00	135,00
3	558,00	186,00	590,00	447,00	149,00	470,00	112,00	38,00	120,00
4	523,00	175,00	550,00	419,00	140,00	440,00	105,00	35,00	115,00
5	503,00	168,00	530,00	403,00	135,00	425,00	101,00	34,00	110,00
6	480,00	160,00	505,00	384,00	128,00	405,00	96,00	32,00	105,00
7	446,00	149,00	470,00	357,00	119,00	375,00	90,00	30,00	95,00
APPRENDISTI	336,00	112,00	355,00	269,00	90,00	285,00	68,00	23,00	75,00

Tabella applicabile a lavoratori Full time o con part time pari o superiore al 50% alla data del 1/6 dell'anno di erogazione in forza per più di 6 mesi nell'anno preso a riferimento per la misurazione della forza aziendale (parametro 2). Il livello per la quantificazione dell'importo spettante è quello in essere al 1/6 dell'anno di erogazione. Importi arrotondati all'unità di euro per eccesso. Importi di welfare arrotondati ai 5 euro per eccesso. Gli apprendisti sono solo quelli professionalizzanti in forza almeno 6 mesi. L'importo dell'EVR, per gli apprendisti, è quantificato nella misura del 70% del livello 6. Non rilevano cambi di livello, orario o qualificazione apprendistato intervenuti successivamente alla data del 1/6 dell'anno di erogazione. L'importo spettante è erogato in 3 rate di pari importo al dipendente che risulta in forza al momento dell'erogazione della singola rata (1/7 – 1/9 e 1/11).

**TABELLA CON RIDUZIONE 50% IN BASE ORARIO OPPURE ALL'ANZIANITA'**

Livello al 1/6 dell'anno di erogazione	Raggiungimento entrambi i Parametri (incidenza 100%)			Raggiungimento Parametro fatturato (incidenza 80%)			Raggiungimento Parametro forza aziendale (incidenza 20%)		
	Valore annuo EVR	3 rate di pari importo dipendenti in forza 1/7; 1/9; 1/11	Conversione in unica soluzione 1/9 welfare con maggiorazione 5%	Valore annuo EVR	3 rate di pari importo dipendenti in forza 1/7; 1/9; 1/11	Conversione in unica soluzione 1/9 welfare con maggiorazione 5%	Valore annuo EVR	3 rate di pari importo dipendenti in forza 1/7; 1/9; 1/11	Conversione in unica soluzione 1/9 welfare con maggiorazione 5%
1	342,00	114,00	360,00	274,00	92,00	290,00	69,00	23,00	75,00
2	320,00	107,00	340,00	256,00	86,00	270,00	64,00	22,00	70,00
3	279,00	93,00	295,00	224,00	75,00	240,00	56,00	19,00	60,00
4	262,00	88,00	280,00	210,00	70,00	225,00	53,00	18,00	60,00
5	252,00	84,00	265,00	202,00	68,00	215,00	51,00	17,00	55,00
6	240,00	80,00	255,00	192,00	64,00	205,00	48,00	16,00	55,00
7	223,00	75,00	235,00	179,00	60,00	190,00	45,00	15,00	50,00
APPRENDISTI	168,00	56,00	180,00	135,00	45,00	145,00	34,00	12,00	40,00

Tabella applicabile a lavoratori con part time inferiore al 50% alla data del 1/6 dell'anno di erogazione, in forza per più di 6 mesi nell'anno di riferimento, oppure ai Full time che risultano in forza per non più di 6 mesi (anche non continuativi) nell'anno preso a riferimento per la misurazione della forza aziendale (parametro 2). Il livello per la quantificazione dell'importo spettante è quello in essere al 1/6 dell'anno di erogazione. Importi arrotondati all'unità di euro per eccesso. Importi di welfare arrotondati ai 5 euro per eccesso. Gli apprendisti sono solo quelli professionalizzanti. L'importo dell'EVR, per gli apprendisti in forza almeno 6 mesi, è quantificato nella misura del 70% del livello 6. Non rilevano cambi di livello, orario o qualificazione apprendistato intervenuti successivamente alla data del 1/6 dell'anno di erogazione. L'importo spettante è erogato in 3 rate di pari importo al dipendente che risulta in forza al momento dell'erogazione della singola rata (1/7 – 1/9 e 1/11).

**TABELLA CON RIDUZIONE 50% IN BASE ORARIO E ANCHE ALL'ANZIANITA'**

Livello al 1/6 dell'anno di erogazione	Raggiungimento entrambi i Parametri (incidenza 100%)			Raggiungimento Parametro fatturato (incidenza 80%)			Raggiungimento Parametro forza aziendale (incidenza 20%)		
	Valore annuo EVR	3 rate di pari importo dipendenti in forza 1/7; 1/9; 1/11	Conversione in unica soluzione 1/9 welfare con maggiorazione 5%	Valore annuo EVR	3 rate di pari importo dipendenti in forza 1/7; 1/9; 1/11	Conversione in unica soluzione 1/9 welfare con maggiorazione 5%	Valore annuo EVR	3 rate di pari importo dipendenti in forza 1/7; 1/9; 1/11	Conversione in unica soluzione 1/9 welfare con maggiorazione 5%
1	171,00	57,00	180,00	137,00	46,00	145,00	35,00	12,00	40,00
2	160,00	54,00	170,00	128,00	43,00	135,00	32,00	11,00	35,00
3	140,00	47,00	150,00	112,00	38,00	120,00	28,00	10,00	30,00
4	131,00	44,00	140,00	105,00	35,00	115,00	27,00	9,00	30,00
5	126,00	42,00	135,00	101,00	34,00	110,00	26,00	9,00	30,00
6	120,00	40,00	130,00	96,00	32,00	105,00	24,00	8,00	30,00
7	112,00	38,00	120,00	90,00	30,00	95,00	23,00	8,00	25,00
APPRENDISTI									

Tabella applicabile a lavoratori con part time inferiore al 50% alla data del 1/6 che risultano in forza per non più di 6 mesi (anche non continuativi) nell'anno preso a riferimento per la misurazione della forza aziendale (parametro 2). Il livello per la quantificazione dell'importo spettante è quello in essere al 1/6 dell'anno di erogazione. Importi arrotondati all'unità di euro per eccesso. Importi di welfare arrotondati ai 5 euro per eccesso. Non rilevano cambi di livello, orario o qualificazione apprendistato intervenuti successivamente alla data del 1/6 dell'anno di erogazione. L'importo spettante è erogato in 3 rate di pari importo al dipendente che risulta in forza al momento dell'erogazione della singola rata (1/7 – 1/9 e 1/11).