



# IL MANIFESTO

## DI CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO

Confartigianato ha l'obiettivo di essere il riferimento delle imprese, degli imprenditori e dei lavoratori autonomi che si riconoscono nel "fare impresa". Imprese portatrici di valori peculiari ricchi di contenuti intellettuali, creativi ed estetici, che possono essere riassunti nella definizione di "valore artigiano".

La centralità delle competenze e la trasmissione di queste in una interazione reciproca tra know how dell'impresa e giovani collaboratori sono elementi fondamentali e distintivi delle imprese artigiane, oggi, più che mai, di fronte alle sfide del mercato e dei nuovi paradigmi produttivi della transizione ecologica. In questo processo di apprendimento reciproco, l'impresa agisce essa stessa come luogo di formazione.

Sono questi i principi che portano Confartigianato Imprese Veneto a guardare agli ITS come uno dei partner fondamentali nel dare concreta risposta alla domanda di preparazione tecnica superiore, arricchire e valorizzare il mercato del lavoro con giovani dotati di competenze che possano essere protagonisti nell'abilitare le imprese alle nuove sfide della sostenibilità e dell'innovazione digitale.

**Per queste ragioni, noi, Imprese del sistema Confartigianato Imprese Veneto:**

**1** Vogliamo che il mondo dell'istruzione e della formazione interagisca con il nostro sistema, reagendo alle sollecitazioni delle imprese per la crescita del capitale umano;

**2** Vogliamo che la formazione e il mondo dell'impresa sviluppino politiche e strumenti atti ad assicurare il pieno diritto di cittadinanza delle persone che operano nel mondo economico;

**3** Pensiamo che dal connubio scuola-impresa debbano attivarsi i processi di accelerazione dei cambiamenti sociali, economici e le opportunità connesse al pensiero creativo e democratico che stanno alla base dello sviluppo economico;

**4** Ci impegniamo con il sistema dell'*education* a promuovere una nuova stagione dei mestieri e delle professioni che operano nell'impresa artigiana;

**5** Ci impegniamo a ibridare le culture e tradizioni del lavoro con le nuove culture della sostenibilità;

**6** Pensiamo che la formazione tecnica, sintesi dei saperi scientifici, sia uno strumento di espressione della creatività e dello spirito imprenditoriale;

**7** Ci impegniamo affinché l'allievo diventi il soggetto che attiva i processi di sviluppo strategico, generazionale, organizzativo, nell'impresa artigiana e sia portatore di competenze pluridisciplinari di valore assoluto;

**8** Vogliamo che il "laboratorio" dell'azienda artigiana sia il luogo ideale per valorizzare le applicazioni tecnologiche e la manualità artigiana;

**9** Auspichiamo che la nuova didattica, che il mondo dell'istruzione e della formazione necessariamente farà propria, rafforzino quegli strumenti e quelle modalità di apprendimento esperienziali (alternanza, apprendistati, tirocini) che hanno determinato il successo degli ITS;

**10** Noi ci attiveremo per promuovere il sodalizio tra impresa e mondo dell'istruzione e formazione e per far sì che questo avvenga tramite l'apprendistato quale sintesi di una nuova scommessa per il lavoro del futuro.

Ciò premesso Confartigianato Imprese si impegna a promuovere gli ITS all'interno e all'esterno della sua organizzazione attraverso un percorso di impegni concreti:

1

## Per una strategia di sistema

La presenza nel nostro territorio di molte piccole imprese (quelle con meno di 50 dipendenti – costituiscono il 99,2% del totale) fa sì che la rappresentanza possa svolgere uno strategico ruolo di sintesi anche nei confronti degli ITS componendo interessi diversi e riportandoli ad unità senza omologarli.

Per questo ci impegniamo a promuovere una lettura di sistema dei fabbisogni delle imprese e abbiamo creato un gruppo di lavoro congiunto e multidisciplinare volto a garantire un impegno efficace e continuo del sistema verso gli ITS

2

## Per intensificare il dialogo tra piccola impresa e ITS

Nella nostra Regione le imprese faticano a trovare nuovi collaboratori con le giuste competenze. Gli ITS si confermano uno dei bacini privilegiati. Gli studenti dopo il diploma ITS trovano facilmente un'occupazione coerente al percorso formativo, spesso all'interno delle nostre piccole imprese.

Un successo che si spiega anche grazie alla partecipazione delle imprese all'interno delle Fondazioni e ad una collaborazione fattiva nella stessa progettazione dei percorsi formativi.

Per questo ci impegniamo a sostenere e a rafforzare la nostra presenza all'interno degli organi delle Fondazioni al fine di rendere ancora più stretta l'alleanza tra piccola impresa e ITS

3

## Per sostenere l'innovazione della piccola impresa

Gli ITS sono un partner strategico per la piccola impresa. Essi infatti sono uno degli interlocutori a cui fare riferimento per l'inserimento di nuovi profili professionali con competenze abilitanti per l'innescamento di processi di innovazione incrementale.

Per questo ci impegniamo a promuovere l'ingresso degli studenti ITS all'interno delle nostre imprese del sistema - in particolare attraverso l'apprendistato di alta formazione e ricerca e tramite le esperienze di tirocinio curricolare- e a moltiplicare le opportunità di open innovation.

Ci impegniamo inoltre a contribuire alla promozione di azioni di orientamento nel mercato del lavoro indirizzate non solo agli studenti in uscita dai percorsi formativi che hanno acquisito o stanno per acquisire il Diploma di Tecnico Superiore ma anche rivolte alla famiglia che supporterà la scelta dei percorsi formativi.

## **4 Per rafforzare la consapevolezza delle imprese**

Nonostante esista da più di un decennio l'offerta formativa degli ITS è ancora poco nota. Il numero degli studenti ITS continua a crescere negli anni ma i diplomati non sono ancora abbastanza per soddisfare il fabbisogno delle imprese, che spesso non sanno come attivare una collaborazione fattiva con le Fondazioni.

Per questo ci impegniamo a rafforzare la consapevolezza delle nostre imprese rispetto alle opportunità offerte dagli ITS attraverso la messa a punto di iniziative volte a valorizzare i casi di successo, a favorire l'ingaggio delle imprese, e, a rendere noti alle stesse i percorsi didattici e le materie di studio.

## **5 Per sostenere il processo di riforma in atto**

Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza ha previsto un robusto investimento non solo economico ma anche culturale finalizzato a fare sì che sempre più giovani scelgano di formarsi negli ambiti dai quali passa il rilancio del Paese. Il PNRR prevede di intervenire anche attraverso una vera e propria riforma normativa del sistema degli ITS. Per questo motivo siamo impegnati in un dialogo volto a fare sì che le istituzioni adottino specifiche politiche di incentivazione per le imprese che collaborano con gli ITS.