



Confartigianato
Imprese Veneto



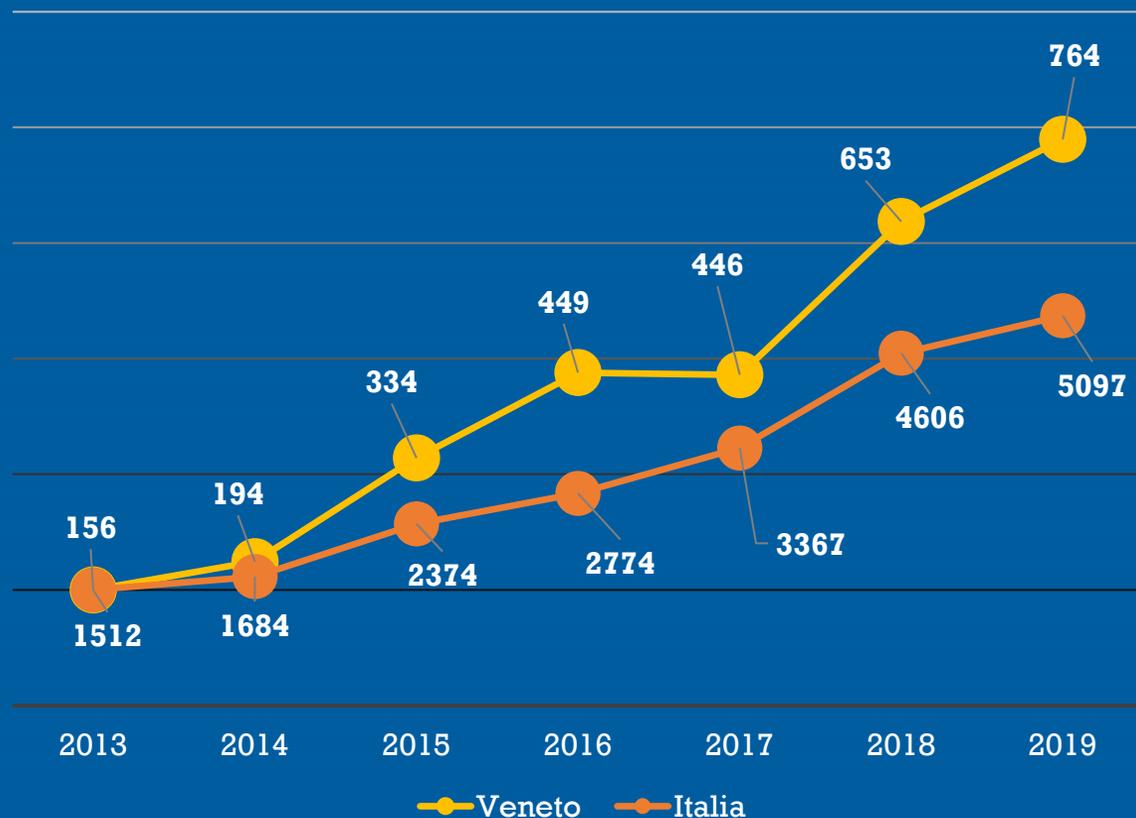
Il Sistema **CONFARTIGIANATO** veneto incontra gli **ITS**

CICLO DI
WEBINAR

Un patto per il futuro del lavoro

Giulia Rosolen – *Responsabile Area competenze e mercato del Lavoro, Confartigianato Imprese Veneto*

Iscritti ai percorsi ITS



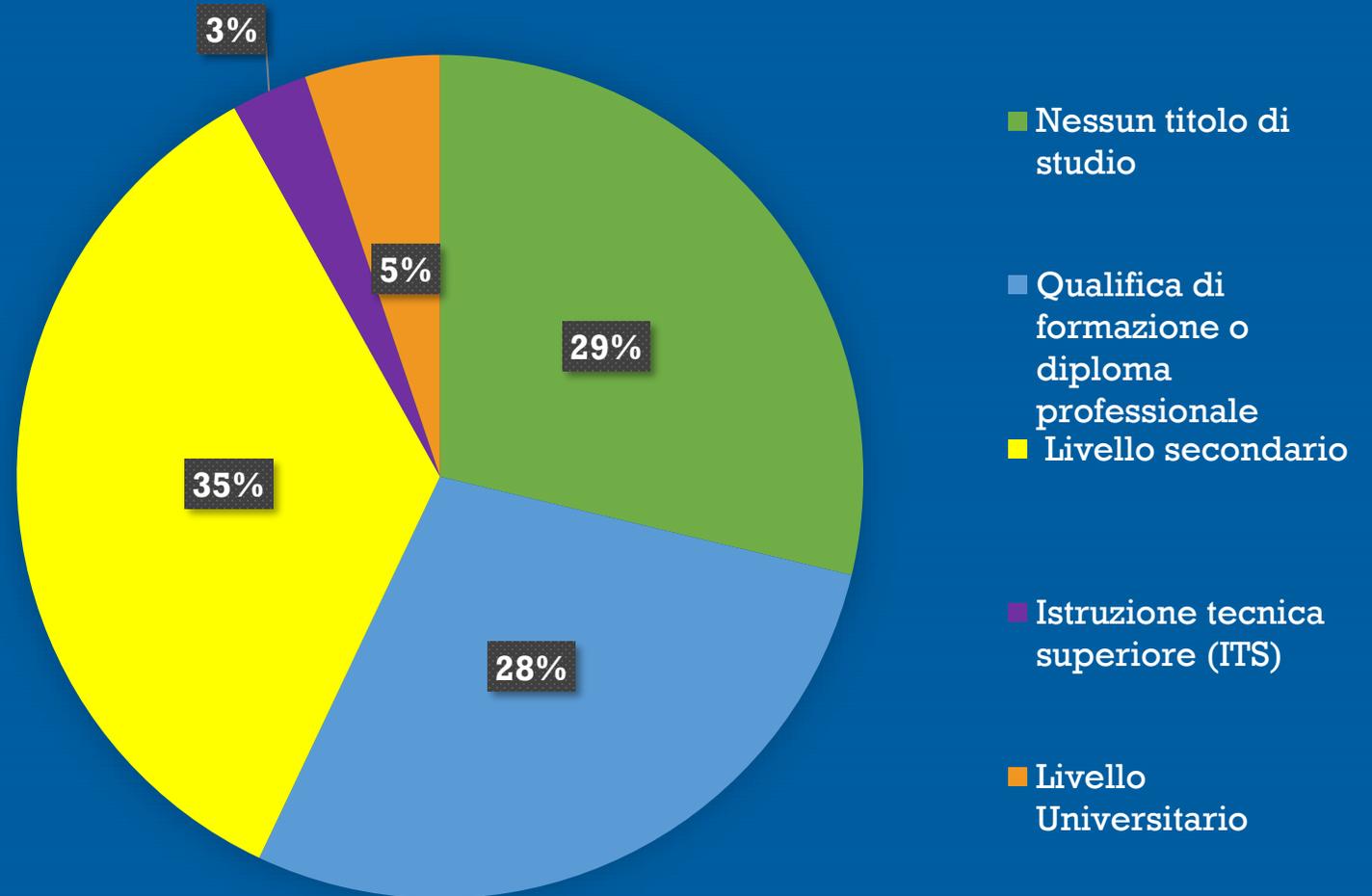
Diplomati ai percorsi ITS



Assunzioni per titolo di studio in Veneto: imprese del sistema moda < 49 dipendenti (2020)

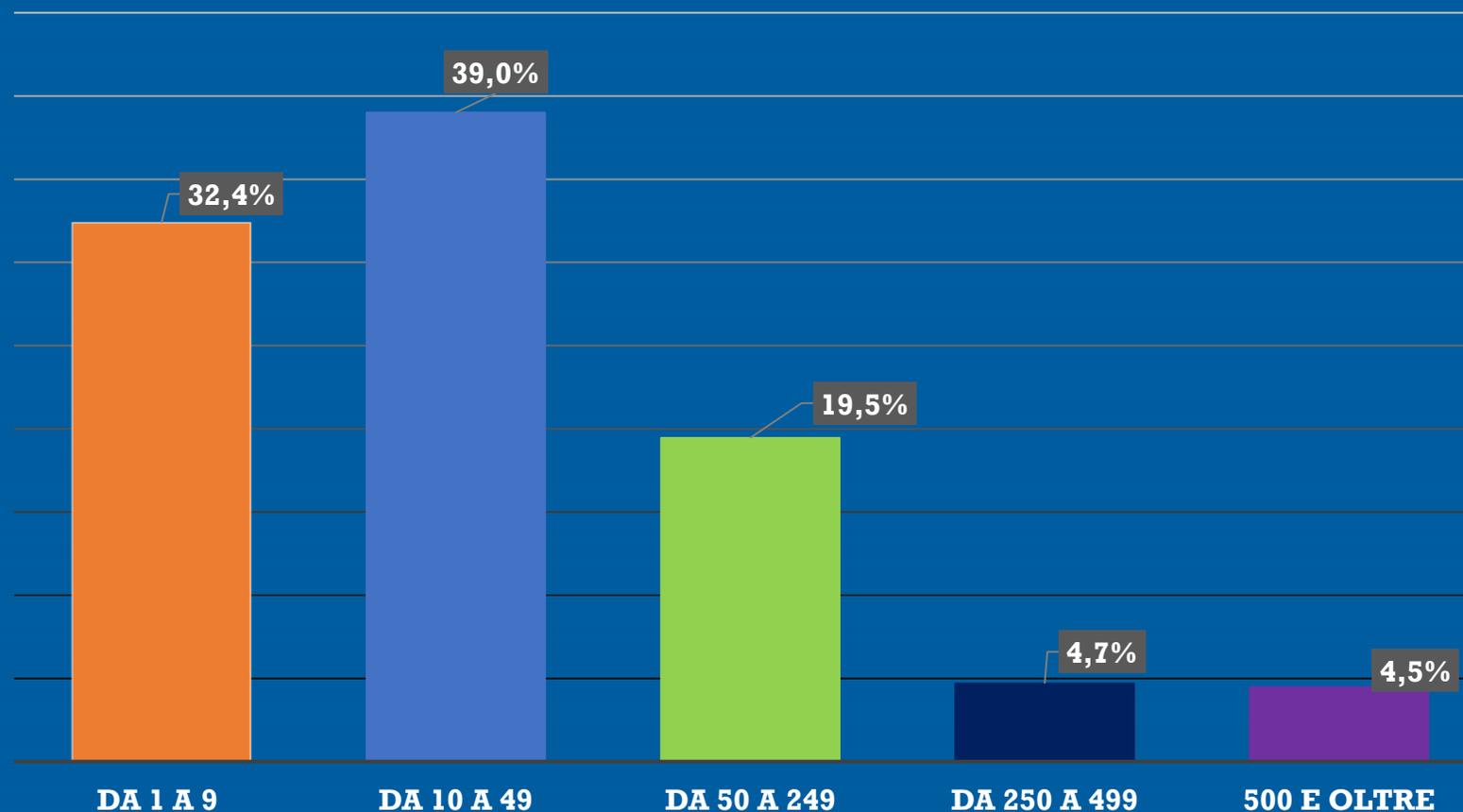
	Nessun titolo di studio	Qualifica di formazione o diploma professionale	Livello secondario	Istruzione tecnica superiore (ITS)	Livello Universitario	Totale	
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	1 - 9 addetti	720	860	730	30	70	2.410
	10 - 49 addetti	1.060	890	1.430	150	250	3.780
	Fino a 49 addetti	1.780	1.750	2.160	180	320	6.190

Assunzioni per titolo di studio in Veneto: imprese del sistema moda < 49 dipendenti



Veneto: assunzioni effettuate dalle imprese nel 2020 per codice Ateco, titolo di studio e classe dimensionale d'impresa. Valori percentuali

Distribuzione delle imprese sede di tirocinio degli studenti ITS per classi di addetti





Gli ITS nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza



«La riforma rafforza il sistema degli ITS attraverso il potenziamento del modello organizzativo e didattico (integrazione offerta formativa, introduzione di premialità e ampliamento dei percorsi per lo sviluppo di competenze tecnologiche abilitanti – Impresa 4.0), il **consolidamento degli ITS nel sistema ordinamentale dell’Istruzione terziaria professionalizzante, rafforzandone la presenza attiva nel tessuto imprenditoriale dei singoli territori**. La riforma prevede inoltre un’integrazione dei percorsi ITS con il sistema universitario delle lauree professionalizzanti. Il coordinamento fra le scuole professionali, gli ITS e le imprese sarà assicurato replicando il "modello Emilia Romagna" dove collaborano scuole, università e imprese. La riforma sarà implementata dal Ministero dell’Istruzione con la collaborazione del Ministero dell’Università e della Ricerca»

Risorse Next Generation EU (in miliardi di euro)	
Sviluppo e riforma degli ITS	1,5
Formazione professionalizzante e collaborazione università - territori	0,5
Orientamento attivo nella transizione scuola-università	0,25

La nostra proposta di Testo Unico sugli ITS

01

**Incentivi
fiscali**

**Per le imprese
che
collaborano e
partecipano
alle Fondazioni
in qualità di
soci**

02

Detassazione

**Per le imprese
che stipulano
convenzioni
con gli ITS in
prospettiva
open
innovation**

03

**Agevolazioni
contributive**

**Per le imprese
che assumono
studenti ITS con
apprendistato di
alta formazione
e ricerca**

04

Orientamento

**Rafforzare
l'orientamento
verso la
formazione
tecnica**

05

**ITS Head
Quarter**

**Stabilizzare i
finanziamenti
Aumentare
l'internazional
ità**

L'apprendistato di alta formazione e ricerca



- L'apprendistato di alta formazione e ricerca è uno strumento di raccordo e integrazione tra ITS e lavoro che consente di attrarre e fidelizzare i giovani iscritti a questi percorsi per portarli all'interno delle imprese artigiane prima della conclusione del percorso formativo
- Tre componenti: formazione interna (in azienda) + formazione esterna (ITS) + lavoro
- Nell'ambito di un contratto di apprendistato di alta formazione il costo del lavoro è azzerato per le ore di formazione svolte presso l'ITS, la retribuzione è invece corrisposta nella misura del dieci per cento per le ore di formazione svolte, anche in assetto lavorativo, presso l'impresa. Per le ore di lavoro la retribuzione è corrisposta nella misura dell'80-85% rispetto al livello d'inquadramento individuato dal datore di lavoro
- Sono applicabili inoltre tutte le agevolazioni e i benefici connessi al contratto di apprendistato

La retribuzione dell'apprendista	
Ore di formazione presso ITS	0
Ore di formazione in azienda	10%
Ore di effettivo lavoro	80-85%

Apprendistato di alta formazione con gli ITS



01

Co-progettazione
del percorso
formativo e
accompagnamento
contrattuale

02

Formazione tutor
aziendali

03

Salute e Sicurezza



I vantaggi per i giovani assunti dalle nostre imprese

Apprendistato di alta formazione con gli ITS



01

Borsa di studio di 1050 euro (EBAV)

02

Fondo di assistenza sanitaria integrative (SANINVENETO)

03

Quota aggiuntiva al Fondo di previdenza complementare



Il Sistema **CONFARTIGIANATO** veneto incontra gli **ITS**

Grazie per l'attenzione

 Giulia Rosolen – g.rosolen@confartigianato.veneto.it

CICLONI
WEBINAR

- ADAPT, *Gli ITS Lombardi e il Piano di sviluppo nazionale Industria 4.0. Un primo bilancio*, 2021
- ANPAL, UNIONCAMERE, *Formazione Tecnica superiore e lavoro*, 2020 (Elaborazioni Ufficio Studi Confartigianato Imprese Veneto, maggio 2021)
- Butera F., *Lavoro e organizzazione nella quarta rivoluzione industriale: la nuova progettazione socio-tecnica*, in *L'industria*, 3, 2017
- Colombo M., Prodi E., Seghezzi F., *Le competenze abilitanti per Industria 4.0*, ADAPT University Press, 2019
- MIT, *The Work of the Future: Building Better Jobs in an Age of Intelligent Machines*, 2020.
- OECD, *Regions in Industrial Transition. Policies for People and Places*, OECD publishing, 2019
- Pastore F., *New Education Models for the Workforce of the Future*, IZA Policy Paper N.143, 2018
- Seghezzi F., *La nuova grande trasformazione. Persona e lavoro nella IV rivoluzione industriale*, ADAPT University Press
- Sennet R., *L'uomo artigiano*, Feltrinelli, Milano 2009
- Zuccaro A. (a cura di), *Formazione Terziaria Professionalizzante Istituti Tecnici Superiori, Dati di sintesi Regione Veneto 2020*, INDIRE
- Zuccaro A. (a cura di), *Istituti Tecnici superiori: Monitoraggio Nazionale 2020*, INDIRE
- Zuccaro A. (a cura di), *Istituti Tecnici superiori: Monitoraggio Nazionale 2021*, INDIRE