



«TESTO UNICO»

DEL SISTEMA **CONFARTIGIANATO** 

**IMPRESE VENETO** PER LA

## RIFORMA DEGLI ITS



COME INVESTIRE LE RISORSE EUROPEE PER GIOVANI E FORMAZIONE





- Introdurre un INCENTIVO STABILE E FORME DI SOSTEGNO ECONOMICO ALL'IM-PRESA PER L'INSERIMENTO DEI GIOVANI DIPLOMANDI E DIPLOMATI NELL'AM-BITO DEI PERCORSI ITS NELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE semplificandone i meccanismi per l'ottenimento da parte delle imprese
- Introdurre **PREMIALITÀ E BORSE DI STUDIO** per gli studenti ITS che si combinino con quelle previste dalla nostra bilateralità
- ESTENDERE LE AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE PREVISTE PER L'APPRENDISTATO DI 1° LIVELLO anche alle imprese che occupano studenti dell'ITS con APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (non applicazione ticket licenziamento, sgravio totale dalla contribuzione NASPI, aliquota contributiva a carico ditta del 5%)
- Passare dai singoli percorsi frammentati in diverse sedi alla COSTITUZIONE DI CAMPUS TECNOLOGICI "RICONOSCIBILI" (ITS Head Quarters): oggi, fatta salva qualche felice eccezione, gli ITS non hanno una propria sede ma innestano i propri percorsi all'interno delle sedi di istituti tecnici o altri enti formativi. Per farli crescere a nostro avviso è necessario un investimento che preveda la creazione di INFRASTRUTTURE FISICHE (sedi, laboratori, studentati, campus, aule studio, fab lab, etc) che si integri con i competence center e i digital innovation hub presenti nei territori
- RAFFORZARE L'INTERNAZIONALITÀ aumentando la mobilità in uscita e in entrata degli studenti ITS e favorendo l'inclusione di associazioni datoriali, imprese, istituzioni formative e di ricerca almeno europee nei partenariati delle Fondazioni
- Superare le logiche del finanziamento a bando e disporre una **STABILIZZAZIONE DEI FINANZIAMENTI** basata sulla valutazione della qualità dei percorsi e del successo occupazionale dei diplomati